

شماره قرارداد :
تاریخ:
پیوست :

به نام خداوند یکتا

قرارداد خدماتی

جهت بهینه سازی وب سایت این قرارداد به شرح ذیل منعقد می شود

ماده 1 – طرفین قرارداد:

آقای به کد ملی و تلفن ثابت و تلفن همراه
به صندوق پستی الکترونیکی که از این پس **کارفرما** نامیده می شود از یک طرف

و

آقا / خانم به کد ملی و تلفن تماس
به صندوق پستی الکترونیکی info@webital.ir که از این پس **سئوکار** نامیده می شود. از طرف دیگر
جهت انجام موضوع قرارداد به شرح مواد ذیل منعقد می گردد و طرفین ملزم به رعایت مفاد آن می باشند .

ماده 2 – نشانی طرفین قرارداد:

الف) نشانی دفتر کارفرما :
ب) نشانی دفتر سئوکار :

ماده 3 – موضوع قرارداد: بهینه سازی وب سایت به آدرس www.

بالا بردن لود سایت زیر 10 ثانیه کم حجم کردن تصاویر افزایش بازدید سایت بهبود رنکینگ الکسا رعایت نکات امنیتی
اخذ رتبه صفحه اول گوگل در عبارات (کلمات کلیدی) :

ماده 4 – مدت قرارداد:

- این قرارداد از/...../..... آغاز و تا(عدد مندرج) (ماه/ سال) شمسی به طوری که تا تاریخ/...../..... ادامه خواهد داشت.
- به دلیل طولانی بودن مدت پروژه قرارداد، سئوکار موضوع قرارداد را در 3 فاز کاری انجام می دهد.
فاز اول : بدست آمدن نتیجه جستجو همه کلمات کلیدی در صفحه سوم و دوم گوگل که در موبایل و کامپیوتر یکسان باشد.
فاز دوم : بدست آمدن نتیجه جستجو نیمی از کلمات کلیدی در صفحه اول گوگل که در موبایل و کامپیوتر یکسان باشد.
فاز سوم : بدست آمدن نتیجه جستجو همه کلمات کلیدی در صفحه اول گوگل که در موبایل و کامپیوتر یکسان باشد.
- کارفرما باید با توجه به درخواست های کتبی که به صندوق پستی الکترونیکی ایشان توسط سئوکار انجام می شود توجه کرده و در زمان مقرر آن خواسته ها که اغلب ارائه محتوا می باشد را به سئوکار تحویل نماید ، در غیر این صورت سئوکار با توجه به تاخیر، زمان را به تعویق می اندازد به طوری که برای هر یک روز 5 روز کاری تعویق می افتد .

ماده 5 – مبلغ حق الزحمه قرارداد:

- هزینه سئوکار وب سایت در این قرارداد، مبلغ تومان می باشد.
- در صورت درخواست بیشتر از مقدار مشخص شده در این قرارداد از سوی کارفرما هزینه هر درخواست اضافه به صورت جداگانه می بایست محاسبه گردد.
- نحوه پرداخت وجه توسط کارفرما به سئوکار با توجه به اجرای سئوکار نسبت به فاز های بند 4 (مدت قرارداد) به طوری که :
15٪ مبلغ ذکر شده در بند 5 (حق الزحمه قرارداد) به عنوان پیش پرداخت و 20٪ مبلغ ذکر شده در بند 5 (حق الزحمه قرارداد)

پس از اجرای فاز اول و 25٪ مبلغ ذکر شده در بند 5 (حق الزحمه قرارداد) پس از اجرای فاز دوم و 30٪ مبلغ ذکر شده در بند 5 (حق الزحمه قرارداد) پس از اجرای فاز سوم و 10٪ مبلغ ذکر شده در بند 5 به عنوان حسن انجام کار پس از 10 روز از تاریخ اتمام فاز سوم قرارداد به شماره کارت 5022 2910 8389 7858 بانک پاسارگاد به نام بنیامین حیدری نیا فاز به فاز واریز گردد و تصویر رسید پرداختی آن به صندوق پستی الکترونیکی info@webital.ir ارسال گردد.

○ هزینه نگهداری کلمات کلیدی پس از اتمام تاریخ قرارداد 20 درصد مبلغ کل قرارداد به صورت ماهیانه می باشد.

ماده 6 – قوانین اجرای موضوع قرارداد

- ❖ نوع سرویس و مدت زمان ماهیانه : سئوکاری از راه دور حضور در محل کارفرما
- ❖ میزان ارائه خدمات : ساعت در هفته ماه
- ❖ محدوده زمانی : از ساعت تا روزهای شنبه یکشنبه دوشنبه سه شنبه چهارشنبه پنجشنبه
- ❖ روزهای تعطیل رسمی طبق تاریخ شمسی و تاریخ هایی که در جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود، جز ساعات سرویس دهی محسوب نمی شود.
- ❖ اقدام به مراجعه حضوری از ساعت 15 به بعد انجام نخواهد شد و این کار در اولین زمان ممکن در روز کاری بعد اتفاق می افتد.
- ❖ در صورتی که کارفرما درخواست نگهداری کلمات کلیدی در صفحه اول گوگل در این قرارداد را از سئوکار داشته باشد طبق بند 5 (حق الزحمه قرارداد) محاسبه می گردد.
- ❖ هر گونه تغییر اساسی در مفاد قرارداد که به توافق طرفین رسیده باشد به صورت الحاقیه قرارداد تنظیم و پس از امضا برای طرفین قابل اجرا خواهد بود. شایان ذکر می باشد که جهت آسودگی خاطر کارفرما ، این قرارداد انعطاف کافی جهت تغییرات را دارا می باشد.
- ❖ کلیه حقوق مادی و معنوی طرح متعلق به کارفرما می باشد.
- ❖ این قرارداد از هر حیث تابع قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران خواهد بود..
- ❖ این قرارداد و تبصره های ذیل آن در تاریخ امضاء متعاقدین رسیده و طرفین با امضای این قرارداد ، خود را متعهد و ملزم به اجرای کلیه مفاد آن و پیوست های مربوطه می دانند.

ماده 7 – تعهدات سئوکار :

- سئوکار متعهد می گردد در صورت دریافت کلیه داده ها و موارد مورد نیاز در سئوکاری، موضوع قرارداد را در مدت زمان ذکر شده به کارفرما تحویل نماید. بدیهی است، تهیه؛ تولید و ترجمه محتوای وب سایت بر عهده کارفرما بوده و سئوکار مسئولیتی در این خصوص بر عهده نخواهد داشت.
- کلیه اطلاعاتی که توسط کارفرما به عنوان اطلاعات محرمانه در اختیار سئوکار قرار می گیرد از سوی سئوکار محرمانه تلقی می گردد و همچنین موظف به حفظ و نگهداری اطلاعات داده شده می باشد.
- سئوکار متعهد می گردد نام کاربری، رمز عبور و آموزش کارکرد بخش کنترلی سایت را پس از تسویه کامل مبلغ قرارداد ، تنها در اختیار شخص کارفرما قرار دهد. (به صورت کتبی)
- سئوکار متعهد می گردد، در صورت دریافت درخواست کتبی کارفرما مبنی بر افزودن امکاناتی که در حین عقد قرارداد در نظر گرفته نشده و در بند 3 قرار داد (موضوع قرارداد) ذکر نگردیده است، دستورات کارفرما را در صورت صلاح دید اجرا نموده و همچنین حساب مجزا در این خصوص به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است با توجه به این قرارداد ، کارفرما از هزینه هر یک از درخواست های خود مطلع بوده و ملزم به پرداخت صورت حساب الحاقی می باشد.
- خدمات کامپیوتری اعم از نصب ویندوز و نصب نرم افزار و امور سخت افزاری در حیطه این قرارداد نیست و در صورت نیاز کارفرما فاکتور جداگانه صادر می شود.
- سئوکار وظایف و خدمات خود را شخصاً و دقیقاً مطابق با شرایط خواسته شده در قرارداد و در چارچوب قوانین و مقررات کشوری انجام داده و تمام مهارت، دقت و سعی و تلاش خود را برای ارائه خدمات یاد شده بکار خواهد برد.
- سئوکار در تمام موضوعات تخصصی و کاری پروژه به عنوان فردی صادق و امین کارفرما عمل کرده و تمامی تجارب و امکانات فنی و تکنیکی و مهارتی که به طور معمول برای ارائه بهتر خدماتی که در آن مشغول است و مورد نیاز می باشد را فراهم خواهد آورد.

- سئوکار تمامی گزارش هایی را که در طی مراحل انجام کار ملزم به ارائه تحویل آنها می باشد و همچنین گزارش نهایی را تهیه کرده و به کارفرما ارائه می دهد.
- در صورت نامناسب بودن سرور یا هاست سایت کارفرما موظف می باشد تا سرور مد نظر مجری طرح را تهیه کند در غیر این صورت مجری هیچ مسئولیتی در قبال حصول نتیجه نخواهد داشت.
- مجری متعهد می باشد که تمامی خدمات برای رسیدن به نتیجه ذکر شده در توضیحات هر فاز قرارداد را به درستی و حداکثر تا موعد مشخص انجام خواهد داد.
- مجری کنترلی بر تصمیمات سیاسی موتورهای جست و جو ندارد. ممکن است بنا به هر یک از دلایل ذکر شده و در شرایط فورسماژور ، موتورهای جست و جو تصمیماتی اتخاذ نمایند که منجر به کاهش رتبه سایت شود.
- به دلیل حجم بالای رقابت در کلمات کلیدی خاص ، تغییرات مداوم الگوریتم ها و فاکتورهای رقابتی مختلف ، تضمین کسب رتبه مشخصی در رتبه یک تا چهار صفحه اول را در این قرارداد انجام نداده و این مورد در قالب قراردادی خارج از این قرارداد قابل تنظیم است.
- مجری می تواند پس از پایان یا در حین قرارداد نسبت به درج مشخصات شرکت یا لوگوی آن به منظور تبلیغات خود استفاده نماید. همچنین قرارداد لینک متن در پایین صفحات سایت کارفرما قابل قبول است.
- مجری تمام گزارش هایی را که در طی مراحل انجام کار ملزم به ارائه و تحویل آن ها می باشد و همچنین گزارش نهایی را تهیه کرده و تحت صندوق پستی الکترونیکی info@webital.ir به کارفرما ارائه می دهد که کارفرما نیز می بایست از طریق صندوق پستی الکترونیکی که در این قرارداد ذکر شده تبادل اطلاعات نماید.
- در صورتیکه مطابق بند قرارداد کارفرما نام کاربری و رمز عبور وب سایت را در اختیار داشت ، چنانچه در دوره قرارداد شخص خود کارفرما یا شخص دیگری فعالیتی بر روی سایت انجام دهد که باعث افت رتبه سایت گردد ، مجری هیچگونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت.
- مجری مکلف است طرح را در زمان پیش بینی شده اجرا و مورد قرارداد را در تاریخ مقرر به کارفرما تحویل نماید.
- مجری مجاز است تا نام و لینک وبسایت خود را در قسمت فوتر سایت کارفرما قرار دهد.

ماده 8- تعهدات کارفرما :

- کارفرما متعهد می گردد کلیه اطلاعات مورد نیاز سئوکاری را در اختیار سئوکار قرار دهد. بدیهی است در صورت عدم تحویل اطلاعات و تصاویر صحیح مورد نیاز، سئوکار هیچ گونه مسئولیتی در خصوص تحویل به موقع قرار داد در مدت زمان ذکر شده در بند 4 بر عهده نخواهد داشت.
- کارفرما موظف است از تاریخ شروع قرارداد و در طول زمان انجام پروژه اطلاعات مورد نیاز سایت را در هر زمانی که مجری درخواست کند ، در اسرع وقت در اختیار او قرار دهد.
- سئوکار حق دارد سئوکاری و اجرای اثر خود را در محل مناسب به طریقی که به اصل طرح آسیب وارد نگردد امضا نماید. به کار بردن سایت و یا تلفن توسط سئوکار در کنار امضا نیاز به تایید کارفرما در متن قرار داد را نخواهد داشت.
- پرداخت کلیه کسورات قانونی مبلغ قرارداد بر عهده کارفرما می باشد و مبلغ قرار داد به صورت خالص به سئوکار پرداخت می گردد و کارفرما موظف به تحویل کلیه اسناد پرداختی به سئوکار می باشد. (به صندوق پستی الکترونیکی info@webital.ir ارسال گردد)
- اگر مجری طرح با تیم مد نظر شروع به کار کرد ، کارفرما موظف است که همکاری تمام و کمال تیم را با مجری طرح گارانتی نماید در غیر این صورت مجری طرح هیچ مسئولیتی ندارد.
- کارفرما تمامی اطلاعات مورد نیاز را در اختیار سئوکار قرار می دهد. بدیهی است که در پایان مدت اجرای قرارداد، سئوکار تمامی اطلاعات را به کارفرما عودت می دهد. (تمامی این فرآیند ها به صورت کتبی و با مهر و امضاء صورت می گیرد)
- کارفرما بدون هماهنگی سئوکار مجاز به هرگونه اعمال تغییرات نخواهد بود.
- هرگونه هزینه سخت افزاری و اضافی بر عهده کارفرما می باشد.

- پرداخت به موقع مبلغ قرارداد به سئوکار، بدیهی است که اگر 24 ساعت از پرداخت مبلغ طبق بند 5 قرارداد (مبلغ حق الزحمه قرارداد) توسط کارفرما به حساب سئوکار سپری گردد؛ سئوکار به تعهدات خود عمل نمی کند.
 - کارفرما تعهد می نماید مشکلات فنی وب سایت را در کوتاه ترین زمان ممکن پس از اعلام سئوکار برطرف نماید تا در فرآیند سئو وقفه ای پیش نیاید. بدیهی است به ازای هر روز تأخیر در رفع مشکلات فنی احتمالی، 5 روز به زمان تحویل پروژه افزوده خواهد شد.
 - در صورت وجود تیم فنی و یا شخص فنی از سوی کارفرما، کارفرما تعهد می کند تیم تولید محتوای ایشان دقیقاً مطابق با مشاوره سئوکار اقدام به تولید محتوا نمایند.
 - در صورت بروز اشتباه از طرف کارفرما (مانند فعالیت های بلک هت) مجری طرح هیچ مسئولیتی در قبال آن ندارد.
 - اگر کارفرما در پروسه کاری تصمیم به تعویض کلمه کلیدی گرفت باید هزینه کار جدید پرداخت شود.
 - بعد از شروع کار اگر کارفرما به هر دلیلی مایل به ادامه کار نبود باید تمام هزینه ها به مجری طرح پرداخت شود.
 - کارفرما در طول پروسه نمی تواند درخواستی از مجری طرح داشته باشد که بر روی سئوی سیات تاثیر منفی می گذارد ، در غیر این صورت هیچ مسئولیتی متوجه مجری طرح نمی شود.
 - مشکلات سایت در طول پروسه بهینه سازی اگر در قسمت طراحی سایت باشد هزینه آن مربوط به واحد طراحی سایت می باشد و کارفرما موظف می باشد تا آن را انجام دهد.
 - کارفرما موظف است در حفاظت از کلیه اطلاعات امنیتی وب سایت که در اختیار وی قرار می گیرد کوشا باشد. در طول مدت قرارداد در صورتی که کارفرما نیز به نام کاربری و رمز عبور وب سایت داشته باشد کتبا از مجری درخواست می نماید و مجری موظف است در اسرع وقت به کارفرما اعلام نماید. با عنایت به مطالب پیش گفت ، در صورتی که کارفرما نام کاربری و رمز عبور وب سایت را در اختیار داشت ، نباید در اختیار افراد غیر قرار دهد و مجری مسئولیتی در این خصوص بر عهده نخواهد داشت.
 - ایجاد تغییرات یک سوپیه کارفرما بدون اطلاع رسانی سئوکار که می تواند منجر به تغییر در نتایج به دست آمده نهایی شده و باعث تغییر در جایگاه سایت ، اختلال در بهینه سازی و یا دوباره کاری سئوکار شود که مسئولیت آن را سئوکار نمی پذیرد.
 - کارفرما تضمین می نماید که تمامی مطالب مورد استفاده در سایت ، از جمله برند ، لوگو ، مطالب و... متعلق به کارفرما بوده و هیچ گونه مسئولیت حقوقی در مورد استفاده از موارد لحاظ شده متوجه سئوکار نمی شود.
 - استفاده از روش های بلک هت (روش های غیر قانونی کسب رتبه گوگل) در دستور کار سئوکار قرار نداشته و به هیچ وجه حتی بنا به درخواست کارفرما ، اعمال نخواهد شد. در صورت انجام هر یک از موارد بلک هت توسط کارفرما ، سئوکار هیچ مسئولیتی را نپذیرفته و مجاز به ختم یک طرفه قرارداد می باشد و در صورت تمایل به ادامه همکاری با توجه به بررسی سئوکار هزینه و زمان برای حصول اعلام خواهد شد.
 - کارفرما متعهد می گردد در صورت نیاز به تبلیغات در سایت های مختلف هزینه ها را تامین کند تا در فرآیند سئو وقفه ای ایجاد نگردد.
 - در صورتیکه به خواست و یا تخلف کارفرما قرارداد فسخ شود هزینه کارهای انجام شده محاسبه و کارفرما موظف به پرداخت آن به مجری خواهد بود.
 - این سایت جهت استفاده با دامنه و کلمات کلیدی.....
-
- در بند (.....)
- تهیه شده است و کارفرما بدون دریافت رضایت کتبی سئوکار نمی تواند آن را همزمان در جای دیگری و با دامنه دیگر استفاده نموده یا آن را بدون هزینه یا با هزینه در اختیار فرد یا مجموعه دیگر قرار دهد.

ماده 9 – فورس ماژور:

در موارد فوس ماژور بروز شرایط اضطراری، مانند جنگ اعلام شده یا نشده، اعتصاب های عمومی، شیوع بیماری های واگیر دار، زلزله، سیل و طغیان های غیرعادی، خشکسالی های بی سابقه و همچنین آتش سوزی های دامنه دار، طوفان و حوادث مشابه که انجام قرار داد حاضر را برای یکی از دو طرف غیر ممکن سازد، یکی از طرفین قرار داد می تواند پایان قرار داد را به طرف دیگر اعلام نماید

ماده 10 – فسخ قرارداد:

هر یک از طرفین اگر به تعهدات خود عمل نکرده و منجر به خلل در روند آموزش شوند طرف شاکی یک اخطار کتبی به طرف خاطی ارسال می نماید . در صورت خطای دوم طرف خاطی ، طرف شاکی می تواند نسبت به طرف خاطی اعتراض کرده و قرارداد را به صورت یک طرف فسخ نماید . (با دریافت خسارت)

کلیات قرارداد :

این قرارداد در 10 ماده در دو نسخه تهیه و تنظیم شده، به امضاء طرفین رسیده است و هر دو نسخه اعتبار یکسان دارد.

****امید است این قرار داد برای طرفین سبب خیر و برکت گردد****

سؤکار

کارفرما